

Gemeinsames Führungsverständnis in der Gesamtorganisation

Dialogweg – Eichbühl - Fennergut

1. Als Leitungspersonen haben wir ein differenziertes Rollenbewusstsein und wollen unsere Werte vorleben. Hierzu zählen wir beispielsweise Authentizität, Integrität/Integer, Loyalität, Transparenz, Selbstreflexion und Lernbereitschaft.
2. Wir führen durch die Organisation (Benennung, Verteilung, Planung, Monitoring) von Ressortinhalten, Aufgaben und Zuständigkeiten.
3. Die vorgesetzten Stellen führen regelmässige Linien- und Jahresgespräche zu Themen wie:
 - Befindlichkeit (Persönlich, Arbeitsbewältigung & Teamzusammenarbeit)
 - Fallführung, BP-Arbeit
 - Ressorts
 - Individuelle Entwicklungsziele (bei Bedarf)
4. Die vorgesetzten Stellen führen mittels kollektiver Gefässe zur Entwicklung von gemeinsamen Haltungen und Abmachungen. Weiter dienen diese der Transparenz als auch der Orientierung.
5. Als direkte Vorgesetzten aktivieren und befähigen wir die Mitarbeiter:innen, vernetzen die vielfältigen Fähigkeiten und fördern die Entwicklung gemeinsamer Werte und Haltungen mit dem Ziel der Handlungsfähigkeit als Teameinheit im Alltag. Bei übergeordneten Themen ermöglichen wir die Partizipation der Mitarbeiter:innen in einem deklarierten Rahmen. Wir erwarten, dass die Mitarbeiter:innen in der pädagogischen Arbeit mitdenken, mitgestalten und mitbestimmen.
6. Wir fördern die Lernkultur in der Organisation durch Feedback im Alltag, sachliche Auseinandersetzung, lösungsorientierte Klärung bei Fehlern und respektvolle Offenheit bezüglich individueller Lernfelder.
7. Als direkte Vorgesetzten begegnen wir den Mitarbeiter:innen mit Wertschätzung und Respekt. Wir fördern die Diversität, damit sich die Mitarbeiter:innen individuell weiterentwickeln können. Durch gegenseitiges Vertrauen und Fairness schaffen wir ein entwicklungsoffenes Arbeitsklima.
8. Die vorgesetzten Stellen, sortieren und triagieren die Anliegen der Teameinheit als auch die, der einzelnen Mitarbeiter:innen und initiieren die nötigen weiteren Schritte.
9. Wir führen durch bedachte, achtsame und flexible Reaktionen und Entscheidungen im Betriebsalltag. Wir sind dabei wachsam und offen für mutige und kreative Zugänge.